HOUSE OF HEBRON
希伯伦之家
HEALING | DELIVERANCE | RESTORATION
医治 | 释放 | 恢复

《撒母耳世代的兴起》

第九讲
建立先知性文化的教会——让启示与秩序同行

开始前祷告：

天父，我们今天来到祢的面前，不是为了追求属灵的感觉，也不是为了追求能力与恩赐本身，而是为了认识祢、顺服祢、与祢同行。

主啊，我们不只渴慕听见祢的声音，我们更渴望在祢的秩序中承载祢的启示。因为我们知道，没有秩序的火，会烧毁；而没有火的秩序，会枯死。

主啊，我们愿意把我们的教会、我们的小组、我们的团队，交在祢的手中，求祢亲自作主，亲自治理，亲自带领。

求祢赐给我们：

- *一个谦卑可教的心，*
- *一对能听见祢声音的耳，*
- *一颗愿意顺服权柄与次序的灵。*

圣灵啊，若我们里面还有骄傲、自我、主张，祢来对付；若我们里面还有混乱、搀杂、人的魂，祢来洁净；若我们里面还有不肯顺服的地方，祢来光照。愿祢在我们

> *中间建立一个属祢的文化：*
>
> *• 一个能听神的声音，却不轻忽治理的家；*
>
> *• 一个有火，却不混乱；*
>
> *• 一个有真理，却不刚硬；*
>
> *• 一个有爱，却不妥协罪；*
>
> *• 一个既有启示、又有次序的教会。*
>
> *主啊，让我们成为撒母耳世代的教会：能听、能辨、能回应、能顺服。我们说：主啊，请说，教会敬听。奉耶稣基督荣耀的名祷告，阿们。*

关键经文：“在安提阿的教会中，有几位先知和教师，就是巴拿巴和称呼尼结的西面、古利奈人路求，与分封之王希律同养的马念，并扫罗。他们事奉主、禁食的时候，圣灵说：‘要为我分派巴拿巴和扫罗，去作我召他们所作的工。’于是禁食祷告，按手在他们头上，就打发他们去了。”（使徒行传 13:1-3）

次序经文：“凡事都要规规矩矩地按着次序行。”（哥林多前书 14:40）

一、引言：当启示与秩序相遇

亲爱的弟兄姊妹，神正在恢复一个极美的画面——不是一个“属灵喧嚣”的教会，而是一个“在启示中行走、在爱中治理”的教会。

- 有些教会有“火”，却缺乏秩序；
- 有些教会有“秩序”，却失去了火。

但神的心意，是要建立一个既有启示的火焰、又有治理的根基的教会。就像一辆车：“启示”是油，推动我们前行；“秩序”是方向盘，使我们不偏离。缺一不可。

二、什么是“先知性文化”？

先知性文化（Prophetic Culture），不是一个活动、不是特会、不是“发预言”的群体。它是一种属灵生态——一种全教会都渴慕听神声音、顺服神带领、彼此印证、共同建造的文化。

在这样的文化里：

- 每一个人都可以听见神（约翰福音 10:27“我的羊听我的声音，我也认识他们，他们也跟着我”）。
- 每一个恩赐都被接纳并被引导成熟。
- 教会不惧怕启示，而懂得治理启示。
- 牧者不压制恩赐，而是训练恩赐。

> **团队聆听范例：**
>
> *使徒行传 13:1-3 描述的就是一个先知性文化成熟的教会。不是“一个人听见”，而是“团队一起聆听、印证、行动”。*

三、让恩赐的火与秩序的油同行

在属灵的教会中，恩赐常常像一团火——若没有油（秩序、爱、真理）调和，火就会乱烧。

- 若只有火，没有秩序，容易变成情绪与混乱。
- 若只有秩序，没有火，就变成传统与冷漠。

神要的是：火与油同行。保罗对哥林多教会说：“凡事都要规规矩矩按着次序行。”（哥林多前书 14章）这不是为了压制圣灵，而是为了让圣灵的工作能持续燃烧。

> **案例：启示印证小组的治理**
>
> *有一间教会，在复兴聚会中，有弟兄姊妹常常“领受启示”在会中大声宣告。刚开始，众人觉得火热，但渐渐变成混乱：有的预言彼此矛盾；有的带着人意与判断；有的甚至引发误会与分裂。*
>
> *后来牧师没有压制他们，而是成立了“启示印证小组”。所有人若有领受，可以先写下交给团队分辨、印证，再由牧者决定是否公开分享。*
>
> *结果——火没有熄灭，混乱被治理，教会的属灵氛围反而更清洁、更成熟。这就是“让启示与秩序同行”的智慧。*

四、牧师、先知、使徒的配搭

神从来不是要一个恩赐主导全局，而是要五重职事彼此配搭（以弗所书 4:11）：

- **• 牧师（Pastor）：**提供遮盖与牧养，防止恩赐走偏。
- **• 先知（Prophet）：**听见神的声音，为教会指方向。
- **• 使徒（Apostle）：**建立结构，推动异象成形。

> **举例：五重职事的实际运作**
>
> *在一次祷告会中，先知领受“神要我们为城市祷告三天”。牧师祷告后确认，并安排牧养层面支持。使徒型领袖则设计具体计划：时间、场地、代祷点。于是，一个“启示”变成“行动”，一个“声音”变成“复兴”。*
>
> *这就是：启示 + 顺服 + 行动 = 神的国降临。*

五、建立团队式的先知事奉

属神的启示，若没有团队的守护，就容易走偏。神的心意不是“明星式先知”，而是“团队式服事”。

团队原则	说明
安全 (Safety)	在爱与信任的环境中分享领受，不彼此论断。
监督 (Accountability)	有牧者与团队一起分辨，不单打独斗。
印证 (Confirmation)	两三个人印证，确保话语出于神。
建造 (Edification)	一切启示的目标是造就教会、荣耀基督。

“至于作先知讲道的，只好两个人或是三个人，其余的就当慎思明辨。”（哥林多前书 14:29）这不是限制，而是保护。成熟的先知团队懂得“彼此印证”，不抢焦点，而是荣耀基督。

六、先知性团队与敬拜、代祷、牧养的整合

- • **敬拜：**是聆听神心的门。先知性敬拜使天开、气氛改变。
- • **代祷：**是回应神心的管道。先知性祷告使话语落实在地上。
- • **牧养：**是承接神心的行动。先知性牧养将启示转化为生命的关怀。

> **举例：整合服事的范例**
>
> *一次主日敬拜时，代祷团队感到圣灵呼召“医治破碎的家庭”。牧师立刻回应，邀请所有家庭上前祷告。结果那天有十几对夫妻当场流泪和好。*

> *启示没有单独出现，火在敬拜中点燃，爱在牧养中流出。这就是一个真正的先知性文化教会：启示流动，生命被建造。*

七、建立先知性文化的关键要素

- **1. 敬畏神的同在：**不要追求“启示的感觉”，要追求“与神的关系”。
- **2. 荣誉的文化：**尊重每一个恩赐与岗位，彼此不轻看、不比较。
- **3. 可教导的心：**恩赐若没有教导，就会变成自我中心。
- **4. 代祷遮盖：**一切先知性服事都需要祷告的遮盖，否则会被仇敌攻击。
- **5. 持续操练：**恩赐若不操练，会生锈；但若操练无秩序，就会偏离。所以要“在爱中操练，在真理中成长”。

八、结语：先知性的教会

先知性的教会，不是一个“充满声音”的教会，而是一个“听神声音”的教会。当教会恢复先知性的文化——火焰与秩序并行，恩赐与爱融合，结构与生命平衡，神的国就会被建立在其中。

> **核心金句：**
>
> *“先知性的教会，不是到处说话的教会，而是听神说话的教会。”*

九、操练与讨论

1. 小组讨论题

- 你认为你所在的教会，是否已经进入“启示与秩序同行”的状态？
- 在你的服事中，你更倾向于“火”还是“秩序”？为什么？

- 你觉得“印证与顺服”在先知性团队中为什么重要？

2. 实际操练活动：模拟先知性团队会议

- 一位组员分享个人领受。
- 其他组员用祷告与圣经印证。
- 最后由“牧者角色”的人总结与分辨。

3. 团体祷告

> **团队祷告文：**
>
> *主啊，今天我们不是来寻求启示的奇妙，而是渴望听见你温柔的声音。求你让你的教会成为聆听的教会，让每一个事奉者都懂得敬畏你的同在，使启示不再是噪音，而是爱的语言；让秩序不再是束缚，而是火能持续燃烧的炉架。愿你的灵在我们中间建立“先知性的文化”——一个敬畏、顺服、合一、充满爱的群体。奉耶稣的名，阿们。*