HOUSE OF HEBRON
希伯伦之家
HEALING | DELIVERANCE | RESTORATION
医治 | 释放 | 恢复

《撒母耳世代的兴起》

第十五讲
差遣与治理——从个人恩膏到团队使命

核心经文：

• 马太福音 28:18-20 “耶稣进前来，对他们说：‘天上地下所有的权柄都赐给我了。所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗。凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。’”

• 以弗所书 4:11-13 “祂所赐的有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师，为要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体，直等到我们众人在真道上同归于一，认识神的儿子，得以长大成人，满有基督长成的身量。”

• 民数记 11:16-17 “耶和华对摩西说：‘你从以色列的长老中招聚七十个人……我要在那里降临，与你说话，也要把降于你身上的灵分赐他们，他们就和你同当这管百姓的重任，免得你独自担当。’”

开始前祷告 〈主啊，差遣我们，先合一我们〉：

天父，我们再次来到祢的面前，我们渴望的不只是火焰的瞬间，更是火焰的持续、纯净与传承。

主啊，我们承认，复兴从来不只是一个人，从来不是某一个有恩膏的人、某一个领袖、某一个敬拜、某一个事件，复兴一直都是祢的心，祢的家，祢的身体，祢的团队。

主啊，今天我们愿意将我们的心放在祢的秩序下，我们愿意让祢来治理，让祢来带领，让祢成为我们团队的头。我们不倚靠个人的热情，不倚靠个人的能力，不倚靠个人的启示，我们选择合一地跟随祢。

圣灵啊，求祢把我们从“个人服事者”提升成为“国度团队的建造者”；从“自己燃烧自己”进入“在同在中被祢持续点燃”；从“独行的战士”进入“同心的军队”。

主啊，我们愿意学习彼此顺服、彼此成全、彼此托住、彼此保护。在祢的家中，不再比较、不再嫉妒、不再猜疑、不再争夺位置。求祢给我们：

- *团队的心，而不是个人的荣耀*
- *委身的灵，而不是用完即走*
- *顺服的恩典，而不是自我中心*
- *建造的眼光，而不是短暂的感动*

主啊，我们愿意成为一群被祢差遣的人，带着次序、爱、火、话语、治愈与使命，进入祢要我们踏上的那片土地、那座城市、那群人心。

愿祢复兴的火，不只是今天燃烧，不只是我们这一代燃烧，而是燃烧到世代、延续在家族、流向城市、焚遍列国。

主啊，差遣我们，但在差遣之前，先合一我们。奉耶稣基督合一与差遣之名祷告，阿们。

一、引言：火要有炉，恩膏要有秩序

亲爱的弟兄姊妹，每一次复兴都像一场圣灵的火焰，然而——如果没有炉，火很快会熄。

经文：“坛上的火要常常烧着，不可熄灭。”（利未记 6:13）

- 火焰需要木柴，圣灵的工作需要次序。
- 如果没有治理，复兴就会成为混乱；如果没有差遣，火焰就会被困在营里。

神要的不只是“被点燃的个人”，而是被差遣的团队。

二、从个人恩膏到团队使命

在复兴的早期，神常使用“一个人”——摩西、以利亚、撒母耳、施洗约翰……但在末后的世代，神要兴起的是“一个团队”。

经文：“耶和华对摩西说：‘你从以色列的长老中招聚七十个人……我要在那里降临，与你说话，也要把降于你身上的灵分赐他们，他们就和你同当这管百姓的重任，免得你独自担当。’”（民数记 11:16-17）

这是“团队恩膏”的原型。摩西不再孤单带领，神将同样的灵分赐给七十人。这预表了——个人恩膏要成为团队恩膏，个人异象要融入国度异象。

三、团队使命的三层结构

层次	内容	圣经例证
启示层 Prophetic Hearing	听见神的旨意	撒母耳听神声音

差遣层 Apostolic Sending	领受使命被差派	保罗与巴拿巴（使徒行传 13:1-3）
治理层 Pastoral Building	建立、牧养、教导	以弗所书 4:11-13

- 启示让我们知道“神要做什么”；
- 差遣让我们“去完成”；
- 治理让复兴“能持续”。

四、使徒行传 13章：差遣的原型

“在安提阿的教会中，有几位先知和教师……他们事奉主、禁食的时候，圣灵说：‘要为我分派巴拿巴和扫罗，去作我召他们所作的工。’ 于是禁食祷告，按手在他们头上，就打发他们去了。”（使徒行传 13:1-3）

差遣的四个关键要素：

- **1. 同心敬拜：**复兴从同在中诞生。他们“事奉主”，不是“忙于事工”。
- **2. 禁食祷告：**寻求神的时机，而非自己的计划。
- **3. 圣灵说话：**不是人决定谁去，而是神差遣谁去。
- **4. 教会按手差派：**权柄与合一的见证。

圣灵的火燃烧在个人心中，但“差遣”让火扩展到世界。

五、从“领袖个人”到“团队文化”

若要让复兴的火持续，教会必须转化为“团队式领导”模式：

- **1. 从恩赐中心 → 关系中心：**不再只是“谁恩膏大”，而是“我们彼此连结”。

- **2. 从个人带领 → 五重职事配搭：** “祂所赐的有使徒、有先知、有传福音的、有牧师和教师，为要成全圣徒，各尽其职。”（以弗所书 4:11-12）复兴的火若要持久，必须从“一人服事众人”转为“众人同工成全众人”。
- **3. 从灵恩爆发 → 结构化承载：**属灵的火若没有次序，就会烧焦人；有了治理，火才成为光。

六、案例：安提阿教会的榜样

安提阿教会不是最大的教会，却是历史上最健康的使徒中心。他们有：先知（听见神）、教师（扎根真理）、使徒（差遣出去）。他们不是争位置，而是彼此成全。结果——“神的道从那里传遍天下。”（使徒行传 13:49）

七、差遣的四大原则

- **1. 从神的启示开始：**差遣不是人想去哪里，而是神说要去哪里。
- **2. 在权柄下行动：**即使是被圣灵感动的保罗，也要教会按手差派。
- **3. 在关系中同行：**若没有同行者，使命难持久。
- **4. 在敬拜中前进：**敬拜保持火焰纯净，防止事工取代神。

八、治理的智慧：火中的秩序

“因为神不是叫人混乱，乃是叫人安静。”（哥林多前书 14:33）治理不是控制，而是保护；不是熄灭火焰，而是让火更长久燃烧。

原则	意义	结果
1. 清晰的愿景	每个人知道方向	避免分散
2. 健全的沟通	在爱中说诚实话	维持信任

3. 圣洁的界线	在界线内自由运作	保守纯净
4. 代祷遮盖	让属灵火持续燃烧	防止攻击

九、差遣的生命：走出教会的门

复兴不是终点，而是起点。神的火不是只为敬拜，而是为差遣。“所以，你们要去，使万民作我的门徒。”（马太福音 28:19）撒母耳世代的差遣不是单靠讲台，而是让信徒成为神声音的延伸。当你在职场、家庭、社区中活出神的心，那就是差遣。

十、团队操练活动

- **操练 1：差遣祷告会** —— 教会领袖或组员彼此按手祷告，宣告彼此进入新的使命季节。默想：“主啊，你差我往哪里去？”
- **操练 2：建立团队异象板** —— 小组画出“使命图”：谁是先知性代祷者？谁是行动者？谁是教导者？学习彼此尊荣与配搭。
- **操练 3：治理模拟** —— 模拟团队决策情境（例如：祷告方向不同），讨论如何以谦卑、秩序、爱来维持合一。

十一、结语：复兴不是一个人，是一个团队

撒母耳听见神的声音，但复兴在于以色列全体回应。圣灵降临在五旬节那天，不是临到“彼得一个人”，而是“他们都被圣灵充满”。火焰不是为独行者，而是为团队、为教会、为国度。

> **核心金句：**
>
> *“恩膏使人被兴起，治理让人能持续；差遣使火焰蔓延全地。”*

结束祷告：

天父，我们感谢祢，因为祢不只在我们里面点燃复兴之火，祢也在教导我们如何托住这火、如何传承这火、如何让火持续燃烧。

主啊，我们承认：我们不能靠自己的力量守住复兴，不能靠个人的热情维持圣灵的同在，不能靠人的才干建造属灵的家。我们需要祢的治理、祢的智慧、祢的秩序、祢的同在。

主啊，今天我们将自己的心放在祢的手中。我们说：不再是我，乃是我们；不再是我的呼召，乃是我们共同的使命；不再是个人的荣耀，乃是国度的彰显。

主啊，请祢使我们成为一起燃烧的火焰：在合一中燃烧，在顺服中燃烧，在爱中燃烧，在彼此托住中燃烧，在差遣中燃烧。

愿我们不再是独行者，不再是分散的炭火，乃是被祢聚集、被祢连结、被祢点燃的火堆。

主啊，感谢你不只是点燃我们，更要建立我们成为有次序、有合一的团队。求你使我们学会彼此尊荣、彼此扶持，不因恩赐而竞争，不因差异而分裂，乃在爱中配搭，在使命中同行。

- *让我们的教会成为祢荣耀居住的地方；*
- *让我们的团队成为祢同在流动的器皿；*
- *让我们的城市因祢的火而明亮；*
- *让列国因祢的声音而苏醒。*

> *主啊，我们说：差遣我们。不是凭着血气，不是凭着野心，不是凭着感动，而是凭着祢的声音，带着祢的火，进入祢的使命。*
>
> *主啊，差遣我们进入命定，让我们的火不熄灭，让复兴成为常态，让国度扩展在地上。愿祢的国在我们当中建立，愿祢的旨意借着我们成就，愿复兴之火从我们开始，并持续燃烧到世代。奉主耶稣基督的名祷告，阿们。*

十二、小组讨论题

- **1.** 你如何理解“差遣”与“复兴”的关系？
- **2.** 你认为教会为什么需要治理结构？
- **3.** 在你的服事中，是否有从“个人”到“团队”的转化？
- **4.** 你如何在团队中保持“火热”又“顺服”？